



ACTA DE REUNIÓN DE JUNTA DIRECTIVA NACIONAL
SESIÓN ORDINARIA VIRTUAL
CELEBRADA EL 19 DE JULIO DE 2025

En la ciudad de Panamá, República de Panamá, al 19 de julio de 2025, siendo las 9:15 a.m., se celebró la Reunión Ordinaria virtual correspondiente al mes de junio 2025, abierta a todos los miembros de la Junta Directiva Nacional de la Cruz Roja Panameña. Somos una sociedad inscrita a ficha C-714, Rollo 0164, Imagen 0017, actualizada al rollo 2488, imagen 27 en la Sección Mercantil del Registro Público.

En sesión ordinaria de la Junta Directiva Nacional, actuando como presidente nacional Elías Ricardo Solís González y solicitando al Subsecretario Nacional Sergio Blake la revisión del quorum requerido.

Acompañados de los siguientes miembros:

Renaldo Bedoya	-Primer vicepresidente Nacional
Félix Atencio	-Segundo vicepresidente Nacional
Thalia Bernal	- Secretaria nacional (ingresó después de verificación del quorum)
Sergio Blake	- Sub secretario Nacional
Ruth Perez	-Sub Tesorera Nacional (ingresó después de verificación del quorum)
Rafael Guerrero	-Fiscal Nacional
Eny Serrano	-Vocal Nacional
Larissa Rodríguez	-Directora General Titular

Invitados:

Japhet Santamaría	- Sub Director General
Eduardo González	- Coordinador de Señoreaje

Excusa

Boris Bazán	-Tesorero Nacional
-------------	--------------------

Verificación del Quorum:

Se realiza la verificación del quórum reglamentario, cumpliéndose así el quorum y confirmado por el Subsecretario nacional, se procede a la aprobación del orden del día.

Orden del Día

1. Aprobación del acta anterior.
2. Informe del presidente nacional.
3. Informe de la directora general.
4. Informe de la ejecución de los fondos del señoreaje
5. Propuesta para uso de fondos señoreaje – Plataforma SIVOL
6. Alianza Wageen
7. Propuesta de Política Nacional de Juventud
8. Propuesta de Política Nacional de Fomento del voluntariado
9. Propuesta de Estrategia Nacional de Migración
10. Actualización de asuntos disciplinarios (fiscal nacional)
11. Asuntos varios.



El presidente consulta sobre la aprobación de la agenda propuesta.

Los asistentes están de acuerdo con la misma por lo que se aprueba el orden del día

1. Aprobación del acta anterior

El presidente consulta sobre la aprobación del acta de la Junta Directiva anterior del 14 de junio de 2025.

No habiendo observaciones queda aprobada el acta de la sesión del 14 de junio de 2025

2. Informe del Presidente Nacional

El Presidente nacional inicia su informe haciendo referencia a que el mismo fue enviado previamente vía correo para su lectura, y que se referirá a los siguientes temas;

1. Reunión con el equipo directivo de RRPP y Comunicaciones.

El 02 de junio sostuve una reunión junto con la directora y el subdirector generales, con nuestra responsable de RRPP y Comunicaciones, para revisar algunos temas que no se encuentran en el plan 2025 de Comunicaciones. En particular, la continuidad o no de la visibilidad de las acciones sobre respuesta y asistencia a las personas migrantes.

Considero oportuno resaltar las limitaciones del área de comunicaciones frente a la demanda de solicitudes de las demás áreas de gestión y proyectos. Entre estos, el CENACAP, que ha pedido el diseño de un plan estratégico de comunicación y mercadeo. He recomendado la contratación de una consultoría con experiencia en este ámbito para 2026, puesto que soy del criterio que el alcance que se pretende escapa de las competencias y disponibilidad en cuanto a tiempo del área de RRPP y Comunicaciones.

La directora general aclara que la persona de apoyo ya no está en calidad de voluntaria, sino como personal de gestión. Y se cuenta con un practicante de carrera de mercadeo para apoyar con el plan de mercadeo de CENACAP.

2. Lecciones aprendidas Rifa 2025.

El 07 de junio realizamos una sesión sobre lecciones aprendidas de la Rifa 2025 y siguientes pasos.

Dirigí este espacio con la finalidad de realizar un FODA en torno a la experiencia de haber realizado la Rifa 2025 directamente por parte del personal de gestión. Estuvieron presentes la directora, el subdirector y la coordinadora generales, así como miembros de la JDN y el personal de gestión vinculado.

Entre los principales aspectos relatados, la oportunidad de diseñar una mejor estrategia de promoción de la venta de boletos, juntamente con la inclusión de voluntarios como promotores de venta directos y terceros (empresas). Asimismo, un periodo más extenso para la venta de boletos.



Cruz Roja Panameña

Luego del intercambio de opiniones e ideas, se concluyó recomendar la JDN la realización de la Rifa 2026.

3. Reuniones con el director general de SINAPROC y CRPA – Crisis del Agua en Azuero.

Los días 9 y 10 de junio mantuvimos reuniones de coordinación con el director general de SINAPROC y su equipo. En primer lugar, para conocer las competencias y capacidades de CRPA para unirse a la respuesta a las personas y comunidades afectadas.

Luego, al definir internamente nuestras líneas iniciales de acción, presentamos la estrategia a seguir, que incluyó la visita en sitio de los jefes de GRD y Planificación, además del Técnico de Agua y Saneamiento, con la finalidad de recabar datos que nos permitieran sustentar una solicitud de fondos DREF a nuestra IFRC.

Entre tanto, los Comité Locales Chitré, La Villa y Las Tablas habían iniciado distintas intervenciones en apoyo a las instituciones públicas vinculadas a la respuesta y distribución de agua a la población.

4. Reunión con el presidente local del Comité Metro Este.

El 11 de junio recibí al presidente local del Comité Metro Este, Ramsés Ospina, a solicitud suya, para tratar temas inherentes a las funciones y actividades que desarrolla el Comité; la relación con el voluntariado y las oportunidades de mejora en su gestión; entre otros.

5. Diálogo con la Universidad Santa María la Antigua – Centro de DIH CRPA.

Con la finalidad de vincular a la academia al proyecto de establecimiento del Centro Regional de DIH en Panamá, junto al coordinador del proyecto, sostuvimos una reunión con la decana de la Facultad de Derecho de la USMA, el presidente de la asociación de estudiantes de Derecho y otros docentes de esa casa de estudios superiores. Entre los temas expuestos, la realización del curso piloto para 50 voluntarios de sociedades nacionales de América Latina, previsto para el mes de septiembre de 2025, proponiendo que la USMA pueda participar con un docente con experiencia en DIH como facilitador de uno de los módulos. Debo destacar que la USMA es la única Universidad en Panamá que imparte una materia (optativa) exclusiva en DIH dentro del programa de estudios de la carrera de Derecho.

Se presentaron otras posibles formas de colaboración recíproca que se revisarán paulatinamente, como, por ejemplo, conferencias sobre DIH en la Universidad, participación en congresos estudiantes, etc.



6. Llamado a la acción para el futuro del voluntariado.

Por invitación de Voluntarios de Panamá y Ponte en Algo, el 13 de junio participé del diálogo sobre un llamado a la acción para el futuro del voluntariado.

En el evento se presentó la encuesta nacional de voluntariado en un comparativo 2023 – 2024, que refleja las principales motivaciones para realizar voluntariado, entre ellas, ayudar a los demás.

Al mismo tiempo, una incidencia en la necesidad de apoyar a los voluntarios con los medios que faciliten su servicio voluntario especialmente transporte y alimentación o *per diém*.

Las conclusiones les serán remitidas para su análisis, y la gestión de nuestro voluntariado.

7. Encuentro con la Cruz Roja Española.

7.1. Centros de DIH.

Entre el 16 y 18 de junio acudí a la Cruz Roja Española con la finalidad de conocer el funcionamiento y actividades del Centro de Estudios en Derecho Internacional Humanitario de esa Sociedad Nacional, como continuidad de la sesión virtual (de una hora sostenida a principios de junio). Así, conocí la estructura de funcionamiento del Centro que cuenta con una dirección (que incluso puede ser ejercida por una persona externa a CRE, como un académico); una secretaría técnica (CRE), que coordina y ejecuta las actividades y acciones del Centro; asesoría técnica en DIH (junta asesora integrada por expertos y académicos; y la red de colaboradores (voluntarios y académicos).

El Centro cuenta con varios convenios de colaboración con distintas universidades.

Por otra parte, uno de los objetivos del Centro es promover las publicaciones de textos relativos al DIH por parte de académicos, expertos y estudiantes.

Actualmente, se han trazado como objetivo construir la base de voluntariado como promotores del DIH.

Entré los aspectos para dar continuidad; (i) Posibilidad de firma de convenio específico de colaboración entre los Centros de DIH de CRE y CRPA; (ii) establecer enlaces recíprocos (redirecciónamiento) en los respectivos sitios web de ambos Centros de DIH; (iii) explorar la posibilidad de la firma de un Convenio específico de Cooperación con el CICR.

El 28 de mayo, continuando con la búsqueda de alianzas estratégicas, junto con el coordinador del proyecto de nuestro Centro de DIH, nos reunimos virtualmente con el equipo del Centro de Derecho Internacional Humanitario de la Cruz Roja Española, para presentarles nuestro proyecto e indagar sobre posibles formas de cooperación técnica, en virtud de la plataforma tecnológica de aprendizaje con que cuentan.

En esta reunión, presentamos el diseño del módulo de formación en DIH que pretendemos lanzar en el mes de septiembre 2025 para voluntarios de las sociedades nacionales de América Latina. Nuestra propuesta fue muy bien percibida y se nos indicó que incluso podría ser utilizada por el Centro de CRE para adaptar sus cursos a un nivel menos técnico, de forma que todos los voluntarios puedan contar con una formación básica en DIH.

Esta reunión tendrá continuidad con mi visita a la Cruz Roja Española durante los días 16 al 18 de junio próximo.



7.1 Reunión con la presidenta de CRE.

El 16 de junio me reuní como la presidenta de la Cruz Roja Española. Compartimos aspectos relativos a la agenda humanitaria de nuestro Movimiento y el contexto global actual, ensombrecido por múltiples conflictos armados; el movimiento poblacional; y otras crisis humanitarias.

En el marco de nuestro Acuerdo bilateral de cooperación, junto a su equipo, abordamos la respuesta a la situación migratoria y las nuevas dinámicas migratorias; la ejecución de las obras en el Hogar de la Niñez patrocinadas por CRE; el establecimiento del Centro Regional sobre DIH para las sociedades nacionales de la Américas y las oportunidades de colaboración recíprocas entre nuestras sociedades nacionales.

Por otra parte, recordé a la presidenta de CRE la próxima Conferencia Interamericana de la Cruz Roja que se realizará Panamá en el mes de abril de 2027, extendiendo la invitación para que ella y su SN nos acompañen a esta cita.

Por último, reiteré a la presidenta de CRE nuestro agradecimiento por la reciente donación de 80,000 euros para la ejecución de acciones y actividades humanitarias que estaban programadas en el plan de acción de la Alianza ECHO – IFRC (Panamá) y que, al finalizar el Acuerdo, quedaron pendientes de ejecución.

7.2. Crisis del agua en la región de Azuero.

Aproveché para platicar con el equipo técnico de CRE sobre la crisis del agua en la región de Azuero, a raíz de la contaminación de las fuentes hídricas, tomando como base la experiencia de la CRE en la respuesta a este tipo de emergencias.

Sobre este particular, CRE manifestó que ya tenían conocimiento de la situación a través de su delegación en Panamá, por lo que se mantenían atentos a los reportes, necesidades y la disposición de colaborar en la respuesta a dicha crisis, en especial, lo relativo al tratamiento domiciliario de agua y almacenamiento seguro.

Al respecto, instruí a la directora general para que se compartiera toda la información a la delegada de CRE en CRPA.

La directora aclaró que previa consulta con el jefe de Gestión de Riesgo y el punto focal PER se consideró que por ahora no se requiere movilización de ERU

8. Intercambio con la Cruz Roja Italiana

Del 20 al 25 de junio participé de un intercambio y encuentros con distintas áreas de Cruz Roja Italiana, así como de la celebración Solferino 2025.

10.1 Actividades con motivo de la celebración de la “Fiaccolata” Solferino 2025.

Los días 20 y 21 de junio se realizaron distintas actividades previo a la Fiaccolata con motivo de Solferino 2025. Entre ellas, un panel sobre la vigencia de los principios fundamentales al celebrar 65 años de su adopción por la Conferencia Internacional de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja, celebrada en Viena, 1960.



En este panel se destacó también los atentados al personal y voluntarios del Movimiento y de otras organizaciones humanitarias, y la necesidad de seguir influyendo y abogando ante los Estados por el respeto del Derecho Internacional Humanitario y la protección debida del personal sanitario.

Asistieron presidentes de varias sociedades nacionales, por ejemplo: Costa Rica, Uruguay, Palestina, Honduras, Djibouti, Angola, Kyrgyzstan, Bosnia y Herzegovina; Venezuela, Nigeria, Sudán del Sur; y delegados de otras sociedades nacionales.

El 21 de junio tuvo lugar la Fiaccolata o caminata desde Solferino hasta Castiglione, escenario de la Batalla de Solferino de 1859.

Considero que debemos realizar esfuerzos para que en las versiones sucesivas de Solferino, asista una delegación de nuestros voluntarios, puesto que entraña el recuerdo del surgimiento de nuestro Movimiento y los valores humanitarios sobre los que se edificó.

10.2. Agenda de sesiones en Cruz Roja Italiana-

Durante la visita a Cruz Roja Italiana, del 23 al 25 de junio, tuve encuentros con distintas áreas con la finalidad de conocer los programas, actividades y oportunidades de cooperación.

A destacar, en materia de voluntariado, (i) la existencia de un portal tipo intranet de registro de los voluntarios (más de 149,000), que contiene sus datos personales, competencias, capacitaciones, participación de actividades; (ii) los trabajadores tienen permitido realizar servicio voluntario como parte del programa de responsabilidad social, sin embargo, el servicio voluntario no puede prestarse en la sede o en actividades de la sede donde tiene su lugar habitual de trabajo o respecto de las funciones o labores que cumple (ejemplo, un conductor no puede realizar servicio voluntario como conductor u operador de vehículos); (iii) todos los comités directivos (territoriales y regionales) cuentan con un delegado del voluntariado y de la Juventud, elegidos por votación de los voluntarios en el nivel local o regional, según corresponda; (iv) todos los voluntarios aportan anualmente la suma de 10 euros por su calidad de socio (este aporte es utilizado para cubrir el seguro médico y de accidentes; (v) los uniformes (para cada estación) se entregan gratuitamente una sola vez (existen casos excepcionales según evaluación); (vi) y cuentan con la figura de voluntarios temporales para determinados proyectos (personas que no tienen la disponibilidad de desarrollar un servicio voluntario permanente, pero se identifican con una causa o proyectos – se les imparte una capacitación básica sobre el Movimiento).

Respecto de la **Unidad Sociosanitaria** (protección e inclusión social), uno de sus objetivos es paliar la pobreza, procurando o gestionando el acceso a los servicios básicos a la población más vulnerable; distribución de ayuda alimentaria; y la ejecución de proyectos contra la pobreza. Además de capacitaciones en general, por ejemplo, sensibilización sobre no desperdicio de la comida.

Estos proyectos los ejecutan con el Fondo Europeo para la pobreza y el Fondo Nacional (Italia) para la pobreza. El 80% de los comités locales (territoriales) distribuyen ayuda alimentaria.



Cruz Roja Panameña

Uno de los programas que llamó mi atención, el acompañamiento (voluntariado) a las madres durante el primer año del nacimiento de los hijos, con apoyo psicológico, cuidado de los niños para que la madre tenga espacios de tiempo libre y recreación (tomar una siesta, darse un baño, etc.).

En la mayoría de las filiales reciben a delincuentes primarios para la realización de su servicio social (reemplazo de penas), previa evaluación de los casos.

Otro de los proyectos en este ámbito, pobreza energética: promueven el cambio de electrodomésticos para la eficiencia energética, al igual que en las sedes de las filiales.

También cuentan con programas para la prevención de la violencia de género; prevención de enfermedades de transmisión sexual (con financiamiento de Condones Durex); y un programa de educación vial a niños y adultos (para conductores y peatones); educación a niños para llamar a emergencias y salvar vidas; organización de campamentos durante las vacaciones escolares (las más largas de Europa) para niños en situación de riesgo social o de padres que no tienen con quien dejarlos (con financiamiento de la Fundación W. K. Kellogg's. ([Fundación W.K. Kellogg](#))

En lo que atañe a la reunión con el presidente de la Cruz Roja Italiana, Rosario Valastro, igualmente Abordamos temas de interés para nuestro Movimiento, especialmente el creciente número de conflictos armados y el sufrimiento de las víctimas.

Asimismo, el futuro de nuestro Movimiento y el compromiso de perdurar el cometido humanitario de salvar vidas, proteger la salud y la vida, promover la paz y estar al lado de las personas más vulnerables.

Presenté al presidente Rosario Valastro el proyecto de establecimiento de un Centro Regional sobre Derecho Internacional Humanitario para las Américas, basado en CRPA y al servicio de las sociedades nacionales de la Cruz Roja en la región, dada la experiencia de la Cruz Roja Italiana en este ámbito y las oportunidades de un trabajo conjunto.

Al mismo tiempo, le invité para que él y la Cruz Roja Italiana nos acompañen en la próxima Conferencia Interamericana de la Cruz Roja, que se realizará en Panamá en abril de 2027. Le agradecí el apoyo técnico que recibimos de su Sociedad Nacional y la oportunidad de continuar ejecutando el programa de promoción de la cultura de paz y la no violencia en las escuelas panameñas.

Otro tema que no corresponde específicamente al mes de junio, sino en las primeras semanas del mes de julio. El cierre de la misión CICR en Panamá, a partir del 2026 y su absorción por la misión de México.

81



Consulta del Informe Del Presidente

3. Informe de Dirección General

El presidente Nacional solicita a la Directora General su Informe

La Dirección General presenta el informe de Dirección General



Fondos de uso restringido 2025: **\$1.83M** ejecutado (enero - junio)

Proyecto	Status	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Total
PROYECTO PPP ROLL OUT	En ejecución	29,369	3,672	30,341	9,779	3,153	22,290	98,603
PPP IFRC-CRE 8516	En ejecución		201,036	81,615	77,520	12,269	861	373,301
8589 AECID	En ejecución	34,832	19,115	23,544	31,019	25,700	39,871	174,081
FUNDACION PANAMERICANA 4	En ejecución	26,345	47,587	20,226	18,426	27,768	31,489	171,841
DREF DENGUE 2024	terminado	37,423	32,400	0	0	0	2,429	72,252
FUNDACIONES SIMON BOLIVAR 2	En ejecución	42,658	6,574	6,176	3,451	7,997	6,628	73,484
CRUZ ROJA HOLANDESA	En ejecución	0	12,008	3,728	3,509	15,279	5,208	39,731
DREF INUNDACIONES	terminado	107,890	33,807	44,610	(44)	(0)	(1,171)	185,091
CRE INUNDACIONES	terminado	20,387	4,277	40	1,700	1,411	1,562	29,376
START 8685 BAJO CHIQUITO	En ejecución	49,858	29,414	32,116	47,832	55,106	16,349	230,675
INGRES. M.I.D.E.S. S. CRA	En ejecución	21,888	18,822	20,462	22,390	15,978	21,094	120,635
8667 AECID	En ejecución	5,078	4,642	9,045	17,414	14,294	14,900	65,374
CRE HOGAR DE LA NINEZ	En ejecución	10,154	746	10,900	5,077	886	2,297	30,060
CICR FONDO RESTRINGIDO	En ejecución	8,456	8,624	5,634	11,929	19,221	14,654	68,518
CICR 03 MIGRACION	terminado	2,486	0	0	0	0	0	2,486
PROY 8461 CRE	En ejecución	7,198	772	1,769	1,652	4,803	4,959	21,153
CRI CULTURA NO VIOLENCIA Y PAZ	En ejecución	0	5,256	6,550	3,521	833	2,154	18,314
EMBAJADA SUIZA	En ejecución	0	37	0	1,253	1,771	3,508	6,569
8476 ahorro energetico	En ejecución	0	0	165	3,186	1,183	2,284	6,818
8741 CRE MONITOREO	En ejecución	0	0	0	0	37	17,101	17,139
CRC CANADIENSE	En ejecución	0	0	0	0	1,818	13,757	15,575
GAC ASISTENCIA HUMANITARIA	En ejecución	0	0	0	0	0	7,276	7,276
AECID 2023/2024	terminado	0	0	4,300	0	0	0	4,300
TOTALES		404,022	428,788	301,220	259,615	209,508	229,501	1,832,653



Fondos de uso restringido 2025: **\$1.83M** ejecutado (enero - junio)
Datos relevantes junio

Cierre del PPP (IFRC ,CRE)

Replanteamientos hacia AECID por nuevas dinámicas migratorias

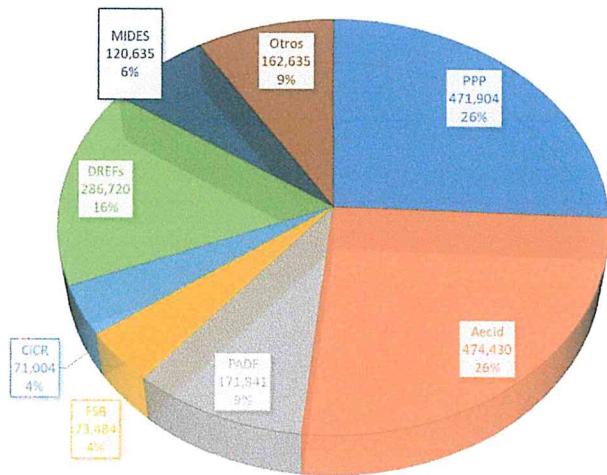
Sin recibir fondos por parte del MIDES correspondientes al programa de BS

Inicio de actividades del proyecto con CR Suiza y CRC/GAC





Fondos de uso restringido 2025: **\$1.83M** ejecutado (enero - junio)



Estado de resultado 2025 por área (enero – junio):

	GESTION	ALBERGUE	HOGAR DE LA NIÑEZ	COMITES	ORGANOS GOBIERNO	Total general
INGRESO	921,229	12,030	5,200			938,459
INGRESO GUB	719,540	-	-			719,540
INGRESO	128,007	12,030	5,200			145,237
APORTE CENACAP A SN	40,000					40,000
INGRESO RIFA	33,683					33,683
GASTO	322,238	38,107	34,470	71,448	22,349	488,612
COSTOS PERSONAL	218,158	13,817	10,847	52,390		295,212
MANTENIMIENTOS	35,954	2,258	1,618		506	40,336
ALIMENTOS	3,147	11,918	6,959	27	743	22,794
APOYO				919	-	919
ASEO	2,020	437	1,753			4,211
COMBUSTIBLE	3,450	670	1,556	-	1,729	7,405
GASTOS OFICINA	1,264	984	227	-	66	2,541
INSUMOS MEDICOS		6	2,952	-		2,957
INTERNET	244	265	708			1,217
MULTAS						-
OPERATIVOS				17,572		17,572
PASAJE AEREO						-
RADIO Y COM	7,500					7,500
REUNIONES	161			540	-	701
SEGUROS	19,322	400	-		311	20,033
TELEFONIA	756	53	-		902	1,711
TRAMITES LEGALES	10,407		-		5	10,412
TRANSPORTE	133	282	423	-	28	865
VIATICOS INT	2,080				4,949	7,029
VIATICOS NAC	3,733	7,018	7,426	-	1,109	19,266
VISIBILIDAD	2,092		-			2,092
DIETA PN					12,000	12,000
AUDITORIA	2,625					2,625
FONDO EMERGENCIA	877					877
RIFA	10,069					10,069



Estado de resultado 2025 por mes (enero – junio):

	ENERO	Feb	marzo	Abril	Mayo	Junio	TOTAL 2025
INGRESO	4,238	15,254	165,219	689,067	13,858	50,823	938,459
INGRESO GUB	-	-	121,055	595,065	-	3,420	719,540
INGRESO	4,238	11,219	38,266	78,255	5,856	7,403	145,237
APORTE CENACAP A SN	-	-	-	-	-	40,000	40,000
INGRESO RIFA	-	4,035	5,899	15,747	8,002	-	33,683
GASTO	65,701	72,242	64,843	105,162	93,634	105,266	488,612
COSTOS PERSONAL	38,366	41,209	40,833	56,831	67,068	69,080	295,212
MANTENIMIENTOS	5,512	3,884	3,775	13,878	2,480	10,907	40,336
OPERATIVOS	-	8,600	195	8,780	-	3	17,572
ALIMENTOS	5,689	3,303	2,247	5,002	2,602	3,951	22,794
VIATICOS NAC	3,935	2,231	3,077	3,619	2,842	3,583	19,286
SEGUROS	3,208	1,322	3,272	3,548	4,963	3,720	20,033
DIETA PN	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	12,000
TRAMITES LEGALES	1,911	1,580	2,215	1,407	1,806	1,493	10,412
COMBUSTIBLE	869	1,814	1,001	1,267	1,384	1,071	7,405
RADIO Y COM	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	-	7,500
INSUMOS MEDICOS	208	672	396	667	298	716	2,957
APOYO	-	1,159	-	637	361	3	919
ASEO	165	510	2,259	443	234	599	4,211
GASTOS OFICINA	374	418	251	404	340	753	2,541
INTERNET	171	415	171	171	171	118	1,217
PASAJE AEREO	-	-	-	-	-	-	-
TELEFONIA	402	258	208	198	230	416	1,711
TRANSPORTE	95	238	182	168	85	98	865
VIATICOS INT	1,060	-	1,202	1,773	1,430	1,564	7,029
VISIBILIDAD	424	590	244	30	250	554	2,092
REUNIONES	30	540	131	-	-	-	701
MULTAS	-	-	-	-	-	-	-
AUDITORIA	-	-	-	2,625	-	-	2,625
FONDO EMERGENCIA	5,400	-	-	-	-	4,523	877
RIFA	5,183	-	320	490	3,956	120	10,069

Saldos bancarios



30 DE JUNIO DE 2025

NOMBRE DE LA CUENTA	SALDO
PROYECTO	0.00
CREDICORP BANK	2,121.39
CUENTA UNICA BNACIONAL	1,200.00
SOCIEDAD NACIONAL BNACIONAL	11,500.00
MIDES	8,449.87
BANCO GENERAL CTA. AHORRO	14,370.46
BANCO GENERAL CTA CORRIENTE	0.00
BANCO GENERAL FS	25,563.45
SEÑOREAJE	336,098.12
GASTOS OPERATIVOS	307,115.47
Planilla Banco General	12,678.75
TOTAL DE CRP (LIBRE DISPOSICION)	348,986.07

No incluye plazo fijo por \$200,000.

Ingresos:

- Enero se trabajó con fondos remanentes del año 2024 (según presupuesto 2025)
- Febrero ingresos provenientes de rifa y venta autos.
- Finales de marzo se recibió subsidio estatal.
- Finales de Abril se recibió subsidio estatal
- Junio se transfiere a SN el aporte de CENACAP (según presupuesto 2025)

Gastos:

- 60% costos de personal
- Febrero operativo carnaval
- Marzo operativo Semana Santa
- A partir de abril incrementa costos de personal por personal que estuvo cargado al PPP
- Mayo costos de personal incluye terminaciones laborales del programa de B/S
- Mayo se cancela contrato con KADAIR
- Junio se utiliza fondo de emergencia para primera respuesta ante contaminación Rio La Villa



Estado de resultado 2025 por CENACAP

	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	2025
INGRESOS							
ING. POR DONACION VTA. LLAVERO	\$ 15,00	0,00	0,00	3,00		24,00	42,00
ING. CURSOS DE PRIMEROS AUX.	5,235,00	13,277,38	13,034,51	5,289,76	16,140,97	9,432,14	62,469,76
ING. KIT DE CAPACITACIONES MANUALES						16,50	155,55
INGRESOS POR SOUVENIR Y OTROS	640,75	1,478,50	308,00	323,00	316,25	1,431,86	4,501,36
INGRESO POR SERV. DE AMBULANCIA	675,00	0,00	570,00	1,815,00	2,000,00	1,775,00	6,915,00
TOTAL DE INGRESOS	6,563,75	14,755,88	13,912,51	7,430,76	18,573,72	12,821,55	74,060,17
COSTOS							
REP Y MAT. DE EQUIPOS CENACAP				33,98	0,00	0,00	33,98
PIAE Y FLETES	16,30		15,08	13,67	15,43	0,00	58,48
COMBUSTIBLE CURSOS	0,00	0,00	47,22	10,00	12,00	0,00	69,22
COMPRA DE INSUMOS CAPACITACION	1,627,59	947,70	137,00	0,00	0,00	247,50	2,980,39
COMISIONES CAPACITACION							0,00
PAPE Y UTILES CURSOS							0,00
VIATICOS CURSOS DE CAPACITACION		280,00	190,00	120,00	77,00		627,00
HONORARIOS X CAPACITACION	1,272,33	1,900,00	2,050,00	883,28	2,516,58	1,850,42	10,472,63
COSTOS DE ALIMENTOS Y BEBIDAS	160,57	346,00	122,34	179,60	343,82	232,08	1,384,41
VIATICOS X SERV. DE AMBULANCIA	300,00	0,00	219,00	342,00	482,00	409,00	1,752,00
COMPRA DE INSUME TIENDA CRPA	523,79	358,36	303,40	2,187,68	409,55	1,850,00	5,637,78
TOTAL DE COSTOS	3,900,40	3,792,06	3,109,64	3,770,21	3,854,38	4,589,00	23,015,89
INGRESO BRUTO	2,665,15	10,963,82	10,802,87	3,660,55	14,719,34	8,232,55	51,044,28
GASTOS							
SALARIO CAPACITACION	2,750,00	3,100,00	2,300,00	3,100,00	3,100,00	2,700,00	17,050,00
VACACIONES	350,00	0,00	800,00	0,00	0,00		1,150,00
DECIM Y AGUINALDO				1,025,00	0,00		1,025,00
PREST SOC. CAPACITACION	537,17	463,14	463,14	463,14	604,32	494,14	3,025,05
APOYO CRP SEDE CENTRAL						40,000,00	40,000,00
CARGOS BANCARIOS	0,20	0,10			0,20		0,50
CAPACITACION INTERNA S.	60,00	20,00		150,00	399,90	50,00	679,90
REUNIONES DE TRABAJO	50,25	19,75			338,26		408,26
MANTO MOB Y EQP. DE OFICINA							0,00
MANTO DE EDIFICIO	37,17				81,60		118,77
PAPELERIA Y OTROS ADMON							0,00
TELEFONO DE CAPACITACION							0,00
APOYO A COMITES	225,00					92,00	317,00
COMBUSTIBLE ADMINISTRATIVO	80,00	80,00	80,00	80,00	80,00		400,00
SUMINISTRO DE COMPUTO							1,245,00
MANTO EQUIPO RODANTE					15,00	15,00	30,00
INSUMOS ARTICULO ASLO CAPACITAC	11,80				26,95		38,75
TARjeta DE CELULARES CAPACITAC	30,00	10,00	10,00	10,00	10,00		70,00
VISIBILIDAD CAPACITACION	45,00						45,00
TOTAL DE GASTOS	4,176,59	3,692,99	3,653,14	4,951,69	4,532,68	44,596,14	64,358,23
INGRESOS NETOS	(\$ 1,511,44)	\$ 7,220,81	\$ 7,149,73	(\$ 1,291,14)	\$ 10,186,66	(\$ 36,363,59)	(\$ 13,313,95)



Resultados 2025 Real vs Presupuesto: Subsidios estatales

INGRESOS	2025	Presupuesto		Real Junio	Variación Junio
		Junio	Junio		
Servicios de Ambulancia	30,000	13,750		6,935	-6,815
CENACAP	138,000	58,250		67,125	8,875
Hogar de la Niñez	-	-		5,200	5,200
Albergue del adulto mayor (aporte de algunos :	24,000	12,000		12,030	30
Ingresos por Subsidios Gubernamentales					0
Ministerio de Desarrollo Social	-	-		-	0
Ministerio de Desarrollo Social	-	-		-	0
JCJ - 2019 (Estimado de la Ley N. 126)	598,322	598,322		594,645	-3,677
JCJ - 2018 (Decreto 162)	84,687	84,687		121,055	36,367
Otros Ingresos					0
Gran Rifa Nacional (Venta de 10,000 Boletos a	119,250	119,250		33,683	-85,567
Ingresos x Venta de Boletos de la Caminata /Ca	15,000	-		-	0
50 Padrinos	22,500	15,000		-	-15,000
Hazte Socio Promo	3,750	2,500		-	-2,500
Transferencia SN de indiretos proyectos	100,000	100,000		94,000	-6,000
Aporte CENACAP (AÑO PREVIO)	40,000	40,000		40,000	0
Ingreso año anterior	151,781	151,781		151,781,00	-0
Otros Ingresos	-	0		16,559	16,559
TOTAL DE INGRESOS	1,343,290	1,203,540		1,164,300	-39,240



Pilar 1: Gestión del Riesgo de Desastres

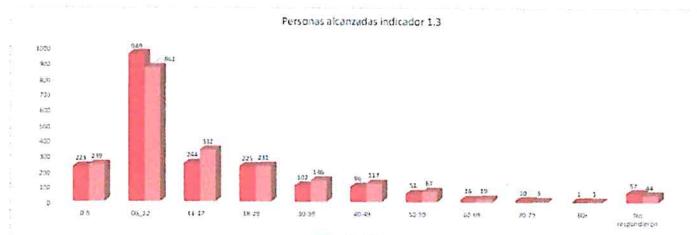
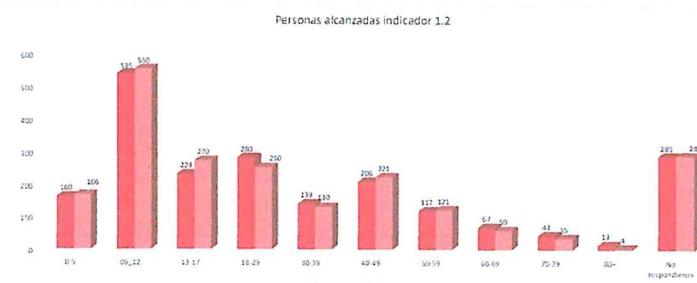
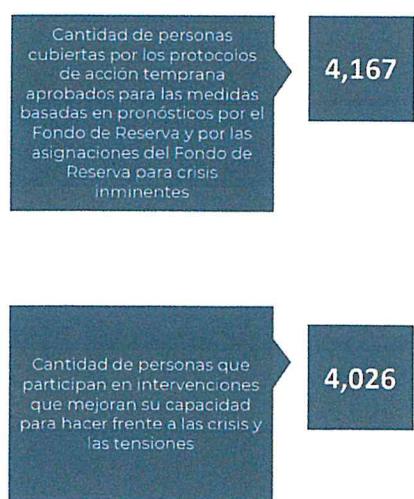
Indicador



Descripción: Curso de Facilitadores para monitores de Brigadas educativas

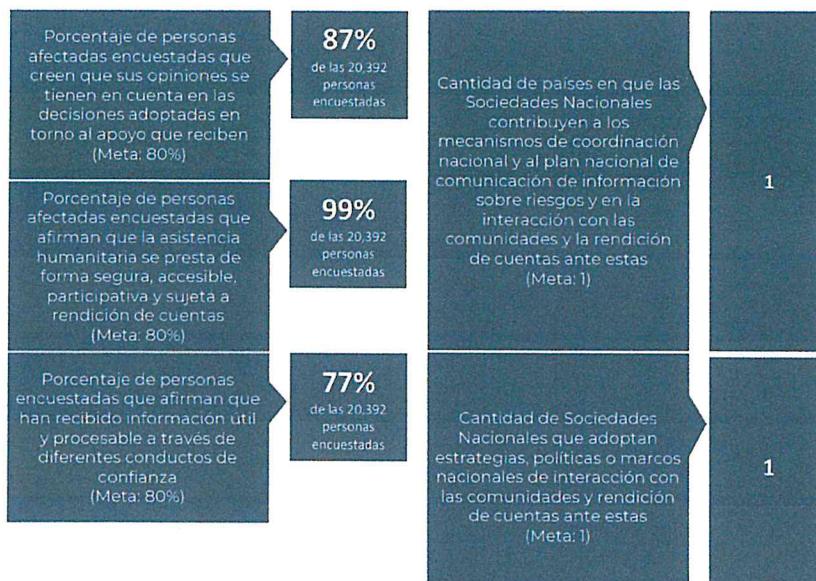
Pilar 1: Gestión del Riesgo de Desastres

Indicador





Pilar 5: Riesgo, Comunicación, Comunidad (CEA)



Descripción:
Rendición de cuentas con la comunidad de Canaan Membrillo – Darién

Pilar 5: Riesgo, Comunicación, Comunidad (CEA)





Migración

Acumulado Junio 2025, Programa de Migración

Principales servicios que la Cruz Roja Panameña han brindado con el soporte financiero de múltiples socios, al 30 de junio 2025 en el marco del Programa de Migración:



ADMINISTRACIÓN

❖ Capacitaciones, giras, reuniones, talleres: (Migración junio)

Acciones relevantes:

ETRM San Vicente:

Se continúa brindando atención primaria en salud y RCF (llamadas).

Se envían 48 kits de merienda (Proyecto Monitoreo CRE) para distribuir a las personas migrantes que se encuentran en la ETRM bajo la estrategia de distribución creada.

El acceso a la información por parte del SNM sigue siendo uno de los grandes retos.

Comunidad de Bajo Chiquito, Canaán Membrillo y Lajas Blancas:

Se continua con la producción de agua segura, atención primaria en salud en la comunidad por los equipos asignados de wash y salud, de forma continua en la comunidad de Bajo Chiquito.

El equipo de salud, participo en la feria multiservicio organizado por HIAS en la comunidad de Villa Caleta, adicional realizo giras comunitarias a:

Comunidad	Atenciones de salud
Villa Caleta	123
Canaán Membrillo	60
Lajas Blancas	39



ADMINISTRACIÓN

- ❖ Capacitaciones, giras, reuniones, talleres: (Migración junio)

Acciones relevantes:

Comunidad de Bajo Chiquito, Canaán Membrillo y Lajas Blancas:

- Taller de salud sexual y reproductiva (SSR) realizado por el equipo de salud en la comunidad de Canaán Membrillo, con el objetivo de concientizar a la población en temas de SSR y prevención de enfermedades de transmisión sexual, conto con la participación de 15 femeninas.
- Por parte del equipo de PGI se desarrollaron talleres de prevención de la violencia basada en género dirigido a autoridades locales como SNF y SNM, así como también a la comunidad local y líderes comunitarios en las comunidades de Bajo Chiquito, Lajas Blancas y Canaán Membrillo, así como también a personal de gestión y voluntarios en la oficina del Programa de Migración en Darién.
- WASH realiza taller de tratamiento de agua a nivel comunitario tanto en Canaán Membrillo como Bajo Chiquito, con el objetivo de capacitar a la comunidad en técnicas seguras y efectivas para el tratamiento de agua tanto en el hogar como en la comunidad, promoviendo prácticas sostenibles para garantizar el acceso a agua segura.



ADMINISTRACIÓN

- ❖ Capacitaciones, giras, reuniones, talleres: (Migración junio)

Acciones relevantes:

Comunidad de Bajo Chiquito, Canaán Membrillo y Lajas Blancas:

- Se mantiene las reuniones con el comité de gestión de residuos en las comunidades meta (Bajo Chiquito y Lajas Blancas), para este mes las reuniones se enfocaron en fortalecer la organización comunitaria para la gestión adecuada de los residuos sólidos y el seguimiento a los acuerdos establecidos y planificación de las siguientes acciones.
- Como parte de las acciones para la gestión de residuos se realizo la entrega de kits de limpieza a la población de Bajo Chiquito (119) y Lajas Blancas (231), se doto a las familias con insumos básicos para la higiene y limpieza del hogar, reforzando hábitos de higiene con la distribución de insumos de limpieza (tanque de agua con tapa, desinfectante líquido, jabón de barra, cepillo de lavar, escoba, recogedores, bolsas de basura)
- Dentro de las adecuaciones para este mes se mejoró el acceso al centro de salud de Bajo Chiquito hasta la casa del equipo de CRPA, facilitando un traslado seguro tanto del personal como de la comunidad local mediante mejoras en las vías de acceso (acera).



ADMINISTRACIÓN

- ❖ Capacitaciones, giras, reuniones, talleres: (Migración junio)

Acciones relevantes:

Comunidad de Bajo Chiquito, Canaán Membrillo y Lajas Blancas:

- Por su parte en Canaán Membrillo el equipo de WASH sostuvo reunión con líderes comunitarios para evaluar necesidades recurrentes en la comunidad y funcionamiento del sistema de agua.
- El equipo de WASH realiza entrega de donación de tanques de almacenamiento de agua de 10,000 litros para las comunidades locales que será administrado por la Junta Administradoras de Acueductos Rurales (JAAR) quienes se encargan de la gestión del agua en la comunidad, de la siguiente manera:
 - 4 tanques de 10 mil litros Comunidad Bajo Chiquito.
 - 2 tanques de 10 mil litros Comunidad Lajas Blancas.
 - 1 tanque de 10 mil litros Comunidad Villa Caleta.
 - 1 tanque de 10 mil litros Comunidad Nuevo Vihia.
 - 1 tanque de 10 mil litros Comunidad Alto Playón.



ADMINISTRACIÓN

- ❖ Capacitaciones, giras, reuniones, talleres: (Migración junio)

Acciones relevantes:

Comunidad de Bajo Chiquito, Canaán Membrillo y Lajas Blancas:

- Por su parte en Canaán Membrillo el equipo de WASH sostuvo reunión con líderes comunitarios para evaluar necesidades recurrentes en la comunidad y funcionamiento del sistema de agua.
- El equipo de WASH realiza entrega de donación de tanques de almacenamiento de agua de 10,000 litros para las comunidades locales que será administrado por la Junta Administradoras de Acueductos Rurales (JAAR) quienes se encargan de la gestión del agua en la comunidad, de la siguiente manera:
 - 4 tanques de 10 mil litros Comunidad Bajo Chiquito.
 - 2 tanques de 10 mil litros Comunidad Lajas Blancas.
 - 1 tanque de 10 mil litros Comunidad Villa Caleta.
 - 1 tanque de 10 mil litros Comunidad Nuevo Vihia.
 - 1 tanque de 10 mil litros Comunidad Alto Playón.



ADMINISTRACIÓN

❖ Capacitaciones, giras, reuniones, talleres: (Migración junio)

Acciones relevantes:

Comunidad de Miramar y Palenque:

Se establece nuevo horario de atención primaria en salud de 7am a 3pm. Palenque de lunes a viernes, Miramar de martes a viernes.

El equipo de salud inicia intervenciones en el puesto de salud de Palenque, asignando un médico junto a una técnica de enfermería. Quedando en Miramar un médico junto a un enfermero y voluntario. (El enfermero trabajo en CRPA hasta el 24 de junio).

Inicia operaciones hasta el 30 de agosto el equipo de Médicos sin Fronteras (MSF) horario de miércoles a lunes de 1pm a 4pm en Miramar y de 5pm a 7pm en Palenque.

El equipo de RCF mantiene en los servicios de llamadas, conectividad a WiFi y carga de celular.

Se inicia con la distribución de kits de merienda del proyecto de Monitoreo con CRE en ambas comunidades.

Albergue Fe y Alegría:

Se continua, los días lunes la atención primaria en salud para las personas extracontinentales que ahí se encuentran. El equipo del albergue comunica que el SNM les brindo prorroga de seis meses en su permiso humanitario, también indican que se realizaran movilizaciones de algunas personas migrantes a terceros países (Chile) donde serán acogidos por dos años y otros se movilizaran a departamentos en Panamá.



ADMINISTRACIÓN

❖ Capacitaciones, giras, reuniones, talleres: (Migración junio)

Acciones relevantes:

Monitoreo en Palenque y Miramar, miércoles 04 de junio.

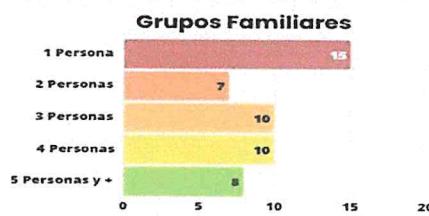
En este monitoreo participaron: Directora General, Oficial PMER, Punto Focal de PGI, Coordinadora de Terreno, Especialista WASH, Oficial PGI, se sostuvo reunión con el alcalde del Municipio de Santa Isabel donde nos actualizo el contexto en las comunidades, también se visitó los puntos de atención primaria en salud tanto en Palenque y Miramar.

Taller de Formación Rápida de HSP (Puntos de servicios humanitarios por sus siglas en inglés) se llevó a cabo del 09 al 14 de junio, donde se contó con la participación activa de 40 voluntarios de distintos comités. Esta formación permitió a los voluntarios conocer conceptos básicos sobre migración, así como también que es un HSP, aspectos importantes en relación a su uso, acompañado de una parte práctica (simulacro) para mejor comprensión. Este espacio permitió también tener intercambios de experiencias con voluntarios y facilitadores sobre la atención a personas migrantes.



❖ Medios de Vida: (enero - marzo 2025)

**Programa Medios de Vida
Beneficiarios CBI Enero - Marzo 2025**



Desembolsos Multipropósitos:



**Montos Entregados: 54,174.26
Enero - Marzo**



219
Personas Apoyadas



❖ Medios de Vida: (junio 2025)

Se realizan 3 citas iniciales, conociendo la situación familiar de 5 personas entrevistas de forma presencial.

Se programaron 7 atenciones Psicologías: 3 asistieron, 4 no asistieron reportaron que les surgió trabajo eventual.

Se realizaron 516 sesiones de atención Psicosocial, atendiendo a 281 personas dando respuesta, seguimiento y acompañamiento a los usuarios del Programa.

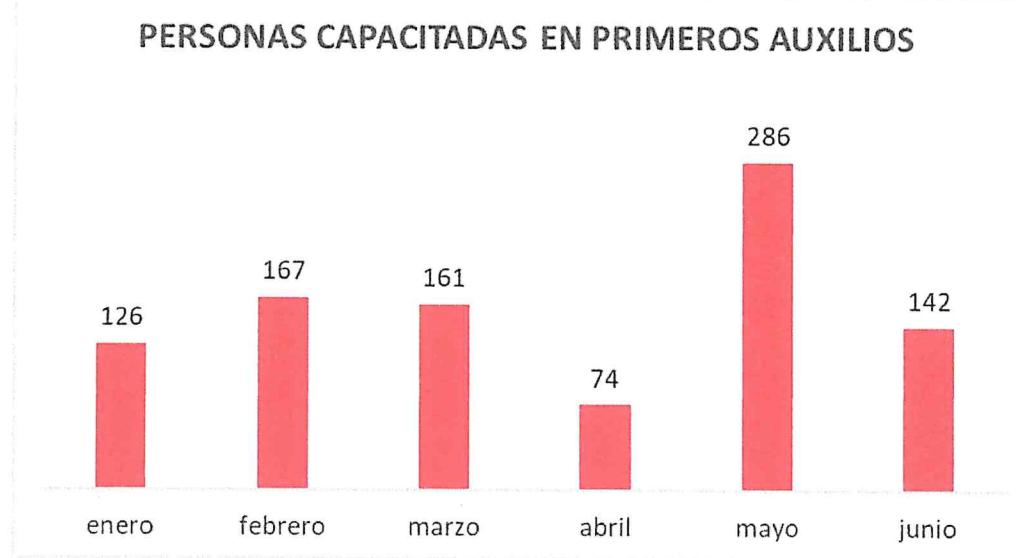
453 personas alcanzadas a través de secciones informativa

Distribuciones en Material:

- 1 tableta
- 32 lámparas solares alcanzando 53 personas
- 1 bolsas de comida alcanzando 1 personas
- 389 mudas de ropa alcanzando 65 personas
- 10 paquetes de pampers alcanzando 10 NN menores de 4 años.



PERSONAS CAPACITADAS EN PRIMEROS AUXILIOS



ADMINISTRACIÓN

❖ Capacitaciones, giras, reuniones, talleres: (junio GRD)

- Se realizó Webinar por la Política de Gestión de Riesgos de la Cruz Roja Panameña en la que participaron 74 mujeres y 71 hombres
- Participación en la Autoevaluación de Comunicaciones de la Cruz Roja Panameña
- Apoyo y Coordinación Curso de Agua, Saneamiento y Promoción de la Higiene para Voluntarios participaron 26 voluntarios de los Comités de Las Tablas, La Villa y Chitré
- Apoyo y Coordinación de Acciones en Bajo Chiquito para la realización de Simulacro Comunitario (Luis Espino, Quellitz Jaén preparados en Gestión de Riesgos)
- Capacitación Copernicus LAC Panamá - Teledetección aplicada al uso y cobertura del suelo e inundaciones (Participación Juan Magaña voluntario de Panamá Norte) fortalecimiento de capacidades del área de GdR
- Apoyo Logístico, Coordinación y Facilitación Taller de Análisis de Contexto (Participación de los Comités de Panamá Norte, San Miguelito y Metro Este)
- Apoyo a Cruz Roja Alema Taller de Formación de Facilitadores de Acción Anticipatoria)
- Se realizó jornada de Capacitación en la Comunidad de Bajo Chiquito donde se capacitación en los siguientes temas: Evacuación y Manejo de Albergue



ADMINISTRACIÓN

❖ Participación en la reunión estratégica de cierre del PPP

- 23 y 24 de Junio
 - Exposición de la CRPA sobre aporte de PPP en escenarios complejos para reforzar el rol auxiliar (contexto migratorio)
 - Reunión con Xavier Castellanos
 - Reunión con CRE



ADMINISTRACIÓN

❖ Capacitaciones, giras, reuniones, talleres: (junio Comunicaciones)

Se ejecutó la campaña por el Día Mundial del Donante de Sangre, con contenidos diseñados para fomentar la participación ciudadana y el reconocimiento a los donantes voluntarios (video).

Ejecución de **Talleres de Comunicación Operacional**: Regiones 3, región Este. Participaron los comités locales de San Martín, Chepo y Metro Este.

Región 1: David, Bugaba, Boquete y Barú.

Región 2: Aguadulce, Natá, Penonomé, Chitré, La Villa, Las Tablas, Pedasí y Santiago.

Los talleres se enfocaron en el uso de herramientas y protocolos de comunicación en contextos de emergencia, y contaron con una destacada participación y evaluación positiva por parte de los asistentes.

Durante el mes, el área de comunicación participó en la evaluación i de comunicaciones liderada IFRC, como parte del seguimiento a procesos estratégicos.

81

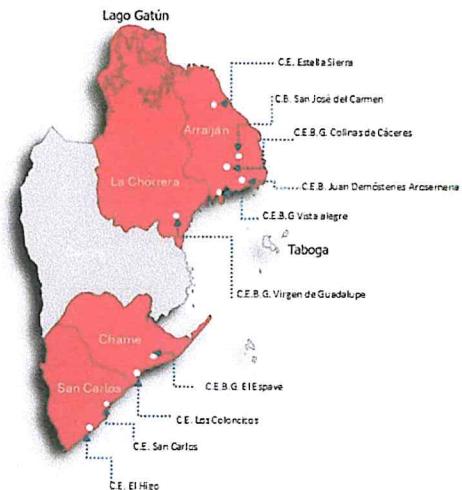


Cruz Roja Panameña



Cruz Roja Panameña

Ahorro Energético



40
Voluntarios
capacitados



10
Centros educativos



Cultura de Paz y no violencia (CRI)



Croce Rossa Italiana

1,088

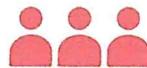
Personas directas



107 personas eventos de promoción del movimiento
142 personas evento de diálogo intercultural
400 Promoción del movimiento por volanteo



2,121 cuentas que visualizaron las
campaña en redes sociales



64 personas entre voluntarios y staff
de la Sociedad Nacional participando
en el proyecto.

87



PANAMA | DREF 2025
DRINKING WATER CRISIS



The map is a simplified representation of the Republic of Panama. It is the sole responsibility of the Joint UN National Emergency Relief Coordination and Red Crescent System for Humanitarian Assistance to the Republic of Panama. It is not to be used for surveying or navigation purposes. Source: Cruz Roja Panameña, IFRC, UNHCR, UNFCCC, UNFPA, UNICEF, UNWTO, June 2025.

Targed regions under this IFRC DREF operation. Source: IFRC

DREF Operation

Panama: River pollution

Cruz Roja Panameña IFRC

Presupuesto	CHF 349,720
Personas afectadas	106,000
Personas a alcanzar	30,000
Duración	3 meses (finaliza 30 septiembre)

Acciones:

- Distribución de agua segura mediante la instalación de 18 tanques reservorios con capacidad promedio de 5 mil litros cada uno.
- Adquisición 12 tanques reservorios / 6 existentes
- Alquiler cisternas para surtir de agua a los 18 tanques.
- Distribución de 12 mil jerrycans
- Capacitaciones CEA; PGI

Suma de COSTO CHF	Etiquetas de co	Etiquetas de fila	CRP	IFRC	Total general
AP11_wash	191,564.66	51,040.00	242,604.66		
AP17_PGI	22,960.00			22,960.00	
AP129_CEA	19,460.00			19,460.00	
AP122_IFRC		2,800.00		2,800.00	
AP124_NSD	36,050.75			36,050.75	
AP125_VOLUNTARIADO	4,500.00			4,500.00	
AP_INDIRECTOS		21,344.40		21,344.40	
Total general	274,535.41	75,184.40		349,719.81	
	79%	21%		100%	

Suma de COSTO (\$)	Etiquetas de co	Etiquetas de fila	CRP	IFRC	Total general
AP11_wash	240,412.75	64,054.96		240,412.75	304,467.72
AP17_PGI		28,814.69		28,814.69	28,814.69
AP129_CEA		24,422.21		24,422.21	24,422.21
AP122_IFRC				3,513.99	3,513.99
AP124_NSD		45,243.52		45,243.52	45,243.52
AP125_VOLUNTARIADO		5,647.48		5,647.48	5,647.48
AP_INDIRECTOS				26,787.12	26,787.12
Total general	344,540.66	94,356.07		438,896.73	
	79%	21%		100%	



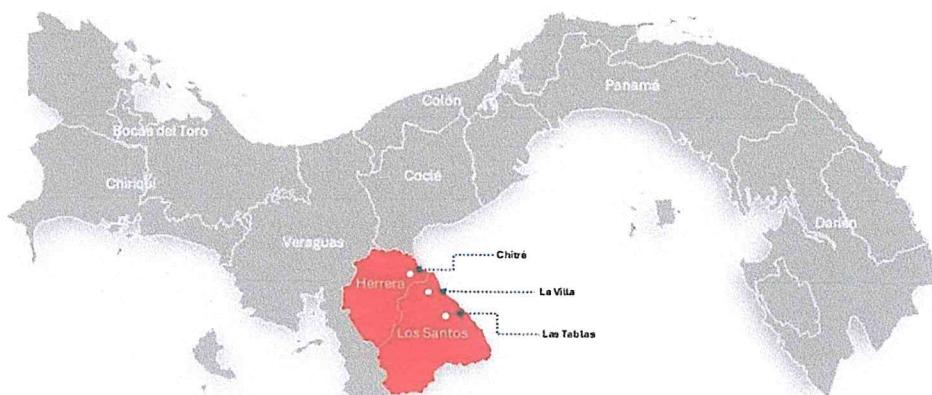
Cruz Roja Panameña

Gestión del Riesgo de Desastres



Cruz Roja Panameña

DREF contaminación de río



	902,700	Litros de agua distribuidos
	5,798	Bidones de agua
	64	Voluntarios capacitados
	9,171	Personas alcanzadas

Consulta del Informe de la Dirección General

El presidente Nacional agradece a la Directora General por su presentación

Ruth Pérez, agradece a la Dirección General por el excelente informe y felicita CENACAP por el resultado a la fecha y apoyo a la SN.

Elías Solís, consulta sobre las instalaciones de los tanques en la región afectada

Larissa Rodriguez, se estima que para la próxima semana se deberá contar con el insumo y debe cumplirse conforme a los lineamientos establecidos con la IFRC

Elias Solís, he conversado con autoridades del gobierno sobre el apoyo de la SN y nos manifiestan que se encuentran en la limpieza de los conductos y que puede durar 70 días este proceso.

Eny Serrano, la directora del IDAAN de la región de Azuero están al pendiente de la recepción de los tanques de reserva y carros cisterna, la percepción que percibimos de la comunidad es que confían en ir a buscar el suministro en las instalaciones de la Cruz Roja Panameña.

21



Larissa Rodriguez, Los tanques ya se adquirieron y están en proceso de entrega de los reservorios debidamente rotulados, ya se adelantaron las compras de los insumos y para el lunes 21 de julio se tiene agendada la reunión con IFRC para la apertura de la licitación de los carros sisternas conforme al proceso.

Elías Solís, agradece la presentación de la Dirección General y solicita pasar al siguiente punto.

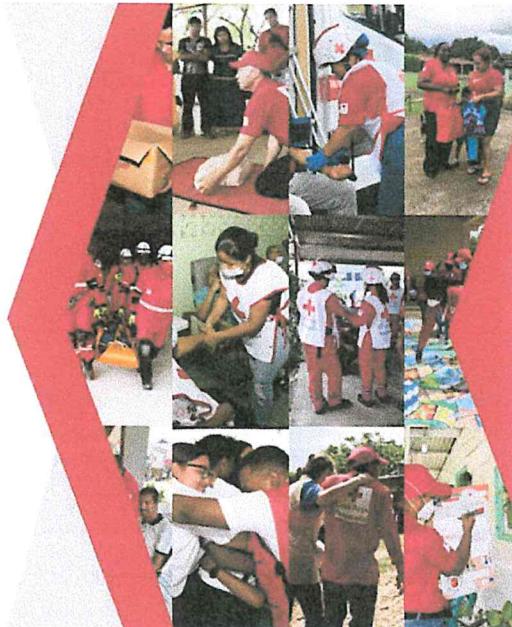
4. Informe de la Ejecución de los fondos del señoreaje

El presidente Nacional sede la palabra a Eduardo González:



AVANCE PRESUPUESTO SEÑOREAJE

JULIO 2025



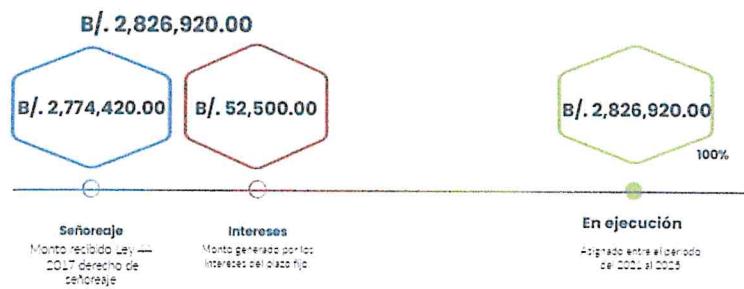
21



Cruz Roja Panameña



Cruz Roja Panameña



27



Cruz Roja Panameña



Cruz Roja Panameña

INGRESOS ADICIONALES POR VENTA DE MONEDAS

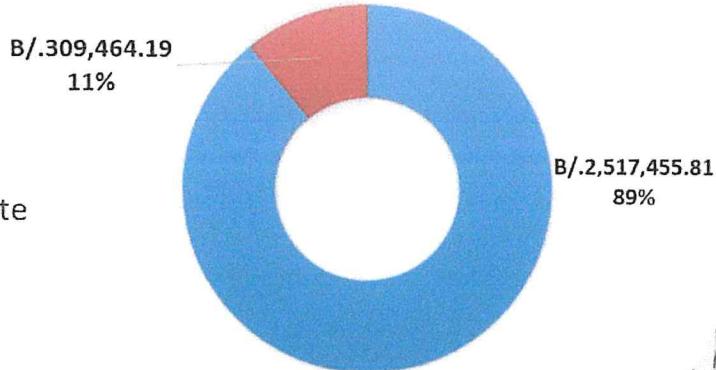
2023
•B/11,040.00

2024
•B/. 10,740.00



Cruz Roja Panameña

■ Gasto
■ Pendiente



27



Cruz Roja Panameña



Cruz Roja Panameña

COMITÉS

13 Comités

Remodelación /Mejoras

B/. 753,719.03

8 Comités

Compra de Terreno

B/. 857,400.00

1 Comité

Vehículo

B/ 35,352.03

Inversión: B/.1,701,471.06



Cruz Roja Panameña

SOCIEDAD NACIONAL

SN

Gastos Operativo y Mejoras

B/. 379,097.77

Hogar de la niñez

Mejoras

B/. 3,145.28

Albergue del adulto mayor

Mejoras

B/.2,998.35

Inversion: B/.385,241.40



Cruz Roja Panameña



Cruz Roja Panameña

CAPACITACIONES

Socorrismo

• B/.29,557.54

Juventud

• B/.12,261.57

Damas voluntarias

• B/4,500.00

Legión de Voluntarios

• B/.11,107.76

Encuentro de voluntarios 2022

• B/21,996.09

Personal de Gestión

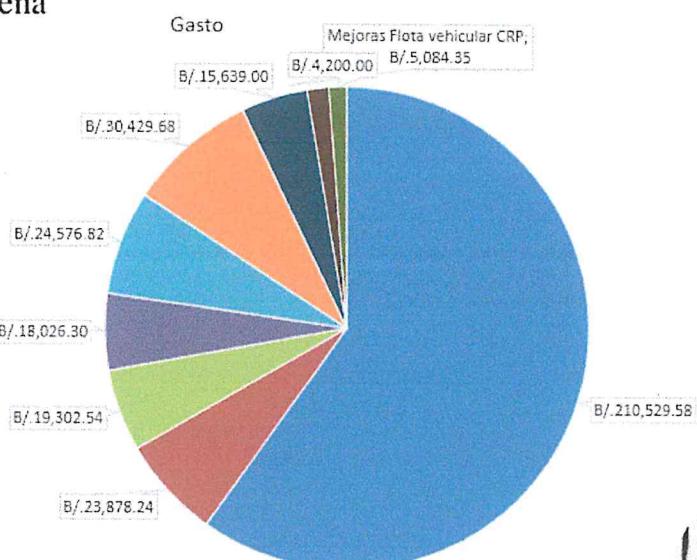
• B/.3,617.50

Inversión a la fecha: B/.83,040.46



Cruz Roja Panameña

- Planilla
- Compra de Equipo Señoreaje
- Viatico y movilización
- Gastos Legales
- Compra de vehículo Presidencia
- Sistema de detección de incendio
- Compra de Equipo de emergencia
- Mejoras Flota vehicular CRP
- Seguro de incendio y contenido



Inversión: B/.343,529.76

EN

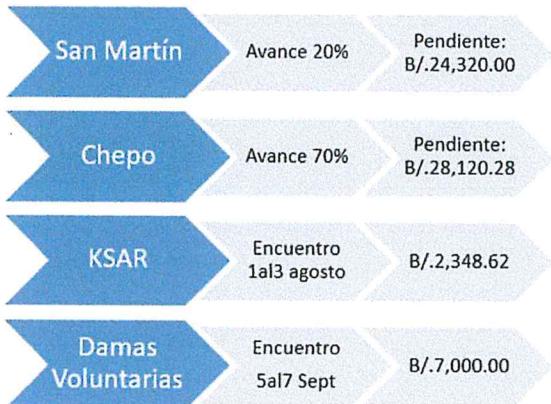


Cruz Roja Panameña



Cruz Roja Panameña

PRESUPUESTO EN EJECUCIÓN



Cruz Roja Panameña

PRESUPUESTO POR EJECUTAR



EN



COMITÉS PENDIENTES

DAVID (B/20.000.00)

- A espera de traspaso (Todo esta en la notaria)

SANTIAGO (85,000.00)

- En búsqueda de terrenos

Consultas al informe del Señoreaje

- Thalia y Elias, solicita actualización al 2025 de las cifras de la venta de las monedas. A lo cual Japhet actualiza las cifras y deben mantener la actualización para el informe del comité central
- Elias, tema de la nueva sede de Santiago que debemos acelerar la identificación del nuevo activo, ya que podemos perder las ofertas que ofrecen de casas poseídas de los bancos



5. Propuesta para uso de fondos señoreaje – Plataforma SIVOL

El presidente Nacional sede la palabra al subdirector general Japhet Santamaría para presentar la propuesta:

1. Antecedentes y Necesidades

La Cruz Roja Panameña reconoce la urgencia de contar con un sistema moderno, eficiente y sostenible para gestionar el voluntariado en el país. El fortalecimiento de este eje es fundamental para garantizar una respuesta efectiva ante emergencias, desastres y otras situaciones humanitarias. En este sentido, se propone la implementación de la plataforma SI VOL, orientada al registro, gestión, convocatoria y comunicación con los voluntarios a nivel nacional.

2. Justificación técnica y financiera

Tras la evaluación de tres cotizaciones obtenidas en el mercado, se ha determinado que la solución más adecuada incluye el uso de máquinas virtuales durante 12 meses, con un costo total de \$9,500.00, que permitirán garantizar la disponibilidad y estabilidad del sistema.

21



Adicionalmente, se contempla una pasantía de 6 meses para asegurar el desarrollo inicial, soporte técnico y optimización de la plataforma, con un valor estimado de \$3,600.00 (\$30/día de lunes a viernes).

Costo total estimado del proyecto: **\$13,100.00**

Se cuenta actualmente con recursos provenientes del Fondo de Señoreaje, en la línea presupuestaria de compra de equipo para respuesta de emergencia y desastres, lo que posibilita financiar esta propuesta sin afectar otros compromisos institucionales.

3. Sostenibilidad del sistema e impacto esperado

La implementación de SI VOL se convertirá en una herramienta estratégica para la convocatoria, coordinación e información al voluntariado, especialmente en momentos críticos de emergencia. A través de esta plataforma se podrá agilizar la movilización de voluntarios, mejorar la trazabilidad de su participación y fortalecer la red de respuesta humanitaria.

Capacitación continua y transferencia de conocimientos

- Documentar todos los procesos técnicos y operativos.
- Crear manuales, tutoriales y sesiones de inducción para nuevos miembros.
- Evitar que el conocimiento se quede en una sola persona (como un pasante).

Asignación presupuestaria anual

- Incluir los costos del sistema dentro del presupuesto operativo institucional.
- Planificar fondos para mantenimiento técnico, posibles licencias o mejoras futuras.

Integración con otros programas y áreas

- Si el sistema se conecta con programas de voluntariado, juventud, emergencias, etc., se vuelve más transversal y relevante.
- Esto aumenta el compromiso institucional para mantenerlo activo.

Evaluación periódica y mejora continua

- Establecer indicadores de desempeño del sistema (usuarios activos, convocatorias exitosas, tiempos de respuesta).
- Realizar auditorías internas cada cierto tiempo para identificar áreas de mejora.

Una vez finalizada la pasantía, la figura responsable **sería el IT de la SN** para el mantenimiento y desarrollo continuo de la plataforma.

4. Conclusión

La presente propuesta busca fortalecer la capacidad institucional de la Cruz Roja Panameña mediante el uso de tecnologías adaptadas a las necesidades actuales del voluntariado. Instamos a su aprobación como parte del esfuerzo por modernizar y hacer más resiliente la gestión humanitaria en Panamá.

Consultas a la propuesta

- Thalia: respalda y refuerza la importancia de la plataforma para la sociedad nacional



- Elias: consulta y reitera la importancia de APP que puedan ver los voluntarios la información de la plataforma
- Sergio: consulta sobre la capacidad de la nube para esta plataforma y no sea que después hay que comprar más capacidad. Japhet informa que tiene la necesaria para trabajar hasta ahora
- Sergio consulta sobre el presupuesto a usar y quien debía presentar las necesidades de equipo. Elias responde que el presupuesto era para equipos para la atención de emergencias y al momento el COE no le ha presentado necesidades.

6. Alianza Wageen

El presidente Nacional sede la palabra al subdirector general Japhet Santamaría,

Wageen es una empresa panameña que proporciona a sus usuarios (servicios de movilidad) vehículo de transporte con conductor a través de una aplicación móvil (app) que conecta a los pasajeros con los conductores de vehículos registrado en dicho sistema.

El modelo de negocio de Wageen es el siguiente; el Usuario Conductor debe recargar un mínimo de \$ 10.00 dólares para poder recibir viajes. Wageen gana el 17% sobre el costo de los viajes, por cada recarga Wageen donará 0.15 centavos de dólar a la Cruz Roja Panameña y habilitará un botón de donación con montos pre determinados para que los Usuarios Viajeros puedan hacer una donación directa a su organización, cabe destacar que Wageen a la fecha cuenta con 4 mil conductores registrados.

La Cruz Roja Panameña debe promover que las personas realicen viajes utilizando la app de Wageen, realizar entrevistas en medios de comunicación digitales y tradicionales, conseguir los puestos donde estaría ubicada la Puerta Roja de Wageen y toda la ayuda que este a su alcance para el éxito de la promoción. La propuesta de alianza estratégica con la empresa Wageen consiste

Consultas a la alianza

- Hubo preocupación generalizada respecto a los aportes que Cruz Roja debe hacer a esta alianza, es más riesgo reputacional que el beneficio que se recibe, además es una empresa que al momento no cuenta con respaldo y abría que ver la seguridad jurídica de la misma para prestar el servicio, expusieron al respecto Rafael, Sergio, Ruth, Renaldo
- No fue aprobada la alianza Wageen

7. Propuesta de Política Nacional de Juventud

El presidente nacional presenta la propuesta de la Política Nacional de Juventud, en la cual tiene como propósito:



- Establecer los lineamientos para la promoción del desarrollo y la participación de la juventud de Cruz Roja Panameña y de las personas jóvenes de las comunidades donde nuestra Sociedad Nacional realiza sus acciones, velando por su desarrollo; por su inclusión en los espacios de toma de decisión, de manera que sean protagonistas estratégicos para el desarrollo de la Sociedad Nacional y de las comunidades más vulnerables; y por el cumplimiento de nuestra misión humanitaria enmarcados en nuestros Principios Fundamentales.
- La Cruz Roja Panameña considera la participación significativa de los jóvenes como un vector estratégico para la transformación de las culturas institucionales que, de manera directa y positiva, inciden en la capacidad operativa de la Cruz Roja para cumplir con su cometido humanitario. Esta participación significativa requiere, inevitablemente, inversiones adecuadas que propicien la difusión de información sobre experiencias, la renovación de las instancias de dirección y, en general, el progreso.

La misma fue revisada por los miembros de la junta directiva fue aprobada.

8. Propuesta de Política Nacional de Fomento del Voluntariado

El presidente nacional presenta la propuesta de la Política Nacional de Fomento del Voluntariado, el cual tiene como objetivos:

- Establecer los lineamientos que rigen la participación ética, responsable y efectiva de nuestros voluntarios en las diversas acciones humanitarias y sociales que desarrollamos a nivel nacional.
- Promover la integración de miembros de la comunidad que comparten nuestra misión de reducir vulnerabilidades y mejorar las condiciones de vida, guiados siempre por los principios fundamentales, el código de conducta y el reglamento general de voluntariado.

La misma fue revisada por los miembros de la junta directiva fue aprobada.

9. Propuesta de Estrategia Nacional de Migración

La directora general Larissa Rodriguez, presenta la propuesta de Estrategia Nacional de Migración, la cual está alineada a la Política de Migración de la Cruz Roja Panameña; así como con la estrategia de migración del movimiento, aprobada en octubre 2024, por el Consejo de delegados. Esta estrategia persigue reducir las vulnerabilidades a través de acciones de protección y asistencia humanitaria que realiza Cruz Roja Panameña en el marco de la movilidad humana, brindando dignidad hacia las personas en movimiento, fortaleciendo capacidades tanto a las comunidades de acogida, autoridades locales y voluntarios.

La misma fue revisada por los miembros de la junta directiva fue aprobada.

10. Actualización de Asuntos Disciplinarios (fiscal nacional)



El presidente nacional la da la palabra al fiscal nacional para brindar informe en relación con los casos que se encuentran activos:

Rafael Guerrero: En relación al caso de Santiago ha sido un poco difícil debido a que no hemos podido tener contacto con él, sin respuesta alguna. Se estará emitiendo un edicto y se coordina con la presidenta encargada para colocarlo en la sede.

Igualmente, en el caso del comité de La Villa, se tendrá el informe final para este mes y se le solicitó a la voluntaria separada presentar un escrito al respecto y la misma se comprometió a realizarlo.

En cuanto al tema del comité de Metro Este, se registra una apelación por parte del voluntario separado y se tiene contemplado tenerlo listo para la presentación al Comité Central.

Otro caso del Comité de Metro Este, sobre un traslado sin autorización, el cual el voluntario implicado reconoce el error.

Proceso en el comité de San Martín, se tienen dos casos (acoso y agresión) los cuales se le sigue dando seguimiento, sin dejar de mencionar el seguimiento al comité de Bugaba, en donde no se ha tomado acciones por parte de la dirección nacional del Cuerpo de Socorristas.

Elías Solís, volveré a comunicarme con la directora nacional del Cuerpo de Socorrista sobre este tema.

Thalia Bernal, importante tener un proceso estándar único para los casos disciplinarios, ya que actualmente cada organismo tiene su proceso disciplinario distinto.

Elías Solís, proponer en acuerdo con el fiscal nacional un procedimiento disciplinario único.

11. Asuntos Varios

Rafael Guerrero: Actualizar sobre el proceso de Portobelo en la pérdida de los motores, debido a que envíe un correo a la presidenta del comité local de Portobelo y manifiesta que no tiene información sobre el resultado.

En cuanto al caso de Portobelo Japhet Santamaría, Se realizó la consulta a la personería de Portobelo el 10 de julio y nos informan que se mantiene bajo investigación.

Larissa Rodriguez, en los documentos se refleja y se logra identificar los voluntarios y con el vehículo de la institución

Rafael Guerrero: procederemos a realizar el resumen correspondiente y solicitar la separación temporal de los voluntarios

Renaldo Bedoya: manifiesta que el estado del comité local de Portobelo es deplorable y los vehículos están sucios.



Cruz Roja Panameña

Elías Solís, he recibido las imágenes por parte del comité de Portobelo y estará enviando un correo a la presidenta del comité y también será incluido en la reunión de asamblea general.

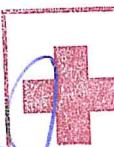
Larissa Rodríguez

Thalia Bernal, enviamos una nota a la fiscalía como parte interesada para validar el estatus de la investigación que se tiene en el comité de Portobelo. Y que no hay liderazgo en ese comité, el vicepresidente que está en todo menos donde debe estar. Fortaleciendo su comité

En relación con el equipo USAR, Elías Solís, indica que el lunes tendrá por escrito el documento de notificación sobre la designación del Sr. Sergio Blake.

El presidente nacional, tomamos nota de las observaciones que se han dado.

Se cierra la sesión a las 12:12 pm


Cruz Roja Panameña
Presidencia Nacional


Elías Solís González
Presidente Nacional


Thalia Bernal
Secretaria Nacional